Info' Développement durable

Fiche d'information interne des établissements de la direction commune — N°1

Notre ♡ bat pour le *développement durable*

L'été nous a rappelé que la crise climatique et environnementale constitue un risque majeur pour tous et pour notre santé.

Ces constats rendent nécessaire la poursuite de nos actions dans le domaine du développement durable.

Aussi nos trois établissements ont-ils déjà entamé des actions de lutte contre le gaspillage alimentaire, dans la gestion des déchets et des énergies ainsi que de la qualité de vie au travail des agents, actions qui ont été soulignées par les experts lors des visites de certification de la HAS.

Cette *newsletter* viendra mettre en lumière nos actions en matière sociale et sociétale, sur le front des économies d'énergie, de la gestion des déchets et de la préservation de la biodiversité, et, enfin, en matière d'achats éco-responsables.

Une première journée dédiée au développement durable a été organisée au mois d'octobre pour favoriser l'émergence d'une culture du développement durable dans nos établissements.

Nous sommes tous acteurs pour changer nos habitudes. Vous pouvez compter sur mon engagement : je compte sur vous !

Diane PETTER
Directrice générale

Un mot des comités de pilotage

La dynamique est désormais bien lancée dans les 3 hôpitaux de Mantes, Meulan-Les Mureaux et Poissy-Saint-Germain. Une politique commune ainsi qu'une charte sont aujourd'hui formalisées et partagées sur les 3 sites hospitaliers.

Des comités de pilotage ont été mis en place dans chaque hôpital (voir photos). Ses membres se réunissent régulièrement pour animer cette politique à travers des actions de site et des projets partagés, selon l'état d'avancement des projets priorisés sur les sites.

Les 3 comités ont notamment imaginé et mis en oeuvre les animations organisées sur chaque site hospitalier dans le cadre des Journées européennes du développement durable au mois d'octobre.

Les membres du Copil DD du CHFQ

Les membres du Copil DD du CHIMM

Les membres du Copil DD du CHIPS

Maquette : Direction de la communication - **Rédaction** : Pascal BRULÉ, Hasnat EL FATHI, Stéphane GAUSSIN, Matthieu FRISCH, Damien HUGOT Diana KARROUZ Laurent PAUL, Luc-Olivier SAUVETRE, Héléna SEGAIN -
Comités de pilotage dédié au développement durable (COPIL DD) - **Publication** : janvier 2023

Le CHFQ met toute son énergie à la réduire

Si la hausse de l'électricité et de la chaleur est contenue pour l'année en cours en raison d'achat d'énergie avant la crise pour 2023, les prix d'achat vont doubler pour l'électricité et être multiplié par 4 ou 5 pour le gaz.

Le CHFQ consomme annuellement 16 GWh (chaleur biomasse et gaz), soit une facture globale de l'ordre de 1,3 M€ TTC en 2021 pour une surface de bâtiment de plus de 50 000 m².

Cependant, le CHFQ étant raccordé au réseau de chaleur de la SOMEC du Val Fourré, la hausse attendue pour 2023 devrait être plus raisonnée grâce à la production thermique. En effet, elle est réalisée pour 30% au gaz et pour 70% à partir de biomasse (combustion de bois) et le prix du bois n'est pas impacté par les hausses d'énergie.

Par ailleurs, les services techniques utilisent une gestion technique du bâtiment à la fois pour le suivi des consommations et pour s'assurer du bon fonctionnement des régulations thermiques.

Depuis quatre ans, nous avons aussi opté pour l'utilisation d'une solution d'information de management de l'énergie qui permet la gestion des contrats d'énergie et un suivi des consommations par point de livraison d'énergie et par site.

Toutes ces démarches initiées au CHFQ depuis plus de 10 ans s'inscrivent dans l'esprit du « décret tertiaire » qui vise à réduire les consommations d'énergie tout en limitant l'impact carbone de notre établissement.

Déchets

Dons de matériels réformés ou non utilisables en milieu hospitalier

Les 3 établissements en direction commune ont structuré une politique de réemploi des matériels réformés. Pour faire simple : un bien qui n'a plus d'usage dans un service de l'hôpital sera, par ordre de priorité 1) proposé à un autre service du CHIMM 2) vendu 3) donné à une association (récemment, le CHIMM a fait don à une association de 6 palettes de masques chirurgicaux et FFP2 non utilisables en milieu hospitalier et de plusieurs tonnes de mobiliers désaffectés à une association pour la construction d'une maison de santé en Afrique) 4) évacué pour valorisation matière ou valorisation énergétique.

Je trie, tu valorises, il traite …

Il existe plusieurs filières de tri au sein des hôpitaux, et notamment :

- ➔ bio-déchets
- ➔ déchets assimilés aux ordures ménagères (DAOM)
- ➔ papiers et cartons
- ➔ déchets des activités de soins à risque infectieux (DASRI)
- ➔ déchets dangereux hors DASRI (produits chimiques…)

Les déchets de certaines de ces filières sont recyclés, notamment le carton (68 tonnes/an) sur les 1300 tonnes de DAOM.

Au CHFQ, 11,7 tonnes de biodéchets ont ainsi été collectées entre le 7 mars 2021 et le 6 septembre 2022, permettant de réaliser l'équivalent de 8 aller-retours Paris Marseille en camion GNV !

ZOOM sur la pharmacie du CHIPS

Les premières actions mises en place permettront de réduire nos déchets de 640kg par an. Voici pourquoi et comment nous y travaillons.

Les dispositifs médicaux (DM) sont générateurs de déchets (plastique, papier, métal). Pour réduire et valoriser les déchets, nous souhaitons recycler les emballages, instruments en métal, câbles, seringues ; passer en non stérile les DM de nutrition entérale, restériliser téterelle, biberon, ciseau, pince, bistouri, set de suture, fibroscope.

Pour atteindre cet objectif, nous avons décidé et instauré les actions suivantes :

- ➔ désinfection et réutilisation (fin de l'usage unique) des plateaux d'anesthésie (-230kg de déchets/an, économie de 3 239 euros/an) ;
- ➔ optimisation du set de rachianesthésie (-101kg/an) ;
- ➔ remplacement des paquets de coton 500g par 100g (-142kg en 2021) ;
- ➔ remplacement des flacons de SHA 300ml par des flacons 500ml (-153kg/an).

Info' Développement durable

La gestion du tri et des déchets au bloc opératoire du CHFQ

Les équipes du bloc du CHFQ sont très investies et concernées par l'impact écologique de notre environnement de travail. Suite à l'augmentation de l'activité chirurgicale du bloc opératoire en 2010, nous avons travaillé sur la gestion et le tri des déchets DAOM, DASRI et cartons.
Après une phase d'étude, il a décidé de mettre en place :

- 4 embases pour la collecte des sacs et fûts DASRI
- 3 chariots pour la collecte des sacs DOAM
- 1 roll pour la collecte des cartons

Depuis, les équipes du bloc continuent d'œuvrer au quotidien pour améliorer le tri de ses autres types de déchets plastiques, métaux, verre… A l'été 2021, nous avons trié nos plastiques et évalué les quantités avec l'équipe de la direction de la logistique et des achats et le prestataire de gestion des déchets. Cela nous a permis d'identifier les plastiques recyclables via la filière du prestataire. Depuis juin 2022, le tri des flacons de sérum physiologique est effectif. Ce tri sera étendu aux plastiques mous des dispositifs médicaux stériles (DMS) et celui des plastiques thermoformés sera prochainement mis en place.

Restauration … durable !

Le CHIMM consacre environ 6% par mois (soit 80 000 euros par an) à l'achat de produits vertueux (bio, labels, etc.). Le service restauration cible 33% de dépenses pour ces produits vertueux d'ici fin 2022, au profit des patients et des agents. Également, le fait maison fait toujours partie de la priorité de l'équipe restauration avec une réflexion collective sur la création de nouvelles recettes. Vous avez eu l'occasion de déguster un repas 100% fait maison le 5 octobre dernier.

Plusieurs actions sont menées en faveur du développement durable au sein du service de restauration du CHIPS en 2022 :

- ➔ obtention d'un financement de la région IDF qui a permis l'acquisition de matériel de service adapté pour tendre vers la réduction du gaspillage alimentaire,
- ➔ proposition de produits biologiques ou labélisés à hauteur de 5% dans les plateaux des patients,
- ➔ création d'un marché de maintenance des fontaines à eau et déblocage d'un financement pour réactualiser le parc existant afin de limiter les déchets plastiques générés par les bouteilles d'eau,
- ➔ réalisation de pesées des déchets au self de Poissy afin de sensibiliser les agents lors de la journée DD du 29 novembre,
- ➔ travail interne sur les suivis de production et de l'activité avec la valorisation des surproductions au self,
- ➔ suivi des retours des patients par les diététiciennes et adaptation ou modification des menus pour limiter le gaspillage alimentaire.

Biodiversité

Préserver les invisibles à Bècheville

Sur le site de Bècheville, il y a les hommes, les sangliers, des biches, les renards et les insectes visibles. Quant aux invisibles nocturnes, ils ont besoin d'un habitat pour exister. Pour cette raison, les jardiniers laissent les coupes d'arbres morts en lisière du bois et les matières issues du fauchage tardif. Du vieux mobilier est conservé pour avoir une nouvelle vie. Vous pouvez en voir un exemple devant le bâtiment administratif de Bècheville : il s'agit d'un vieux saloir pour le déneigement transformé en bac à fleurs. D'autres reconversions sont à venir.

Sensibiliser les parents à la santé environnemental de bébé

Au 1er semestre 2022, quatre professionnelles de la maternité du CHIPS se sont formées à la santé environnementale avec l'organisme WECF France. Elles ont été sensibilisées aux polluants et aux perturbateurs endocriniens qui nous entourent afin de pouvoir les diminuer, voire les faire disparaitre de l'entourage du nouveau-né et de ses parents.

Les premiers ateliers dits de «Nesting » (de l'anglais *nest*, nid) ont débuté début septembre ; ils sont réservés dans un premier temps au personnel du pôle, puis aux couples suivis à la maternité.

Info' Développement durable

Le volet social du développement durable

Le volet social fait parti des objectifs du développement durable. Il met en avant les pratiques internes de l'établissement de santé concernant le dialogue social, le bien-être au travail, le développement des compétences, la lutte contre les discriminations. Ce volet est constitué de divers enjeux :

Volet social

Dialogue social

Pérenniser le dialogue social au sein de nos établissements en associant les représentants du personnel aux projets le plus en amont

Bien-être au travail

Formaliser et décliner une politique QVT.

Développer des actions pour faciliter la conciliation entre la vie personnelle et la vie professionnelle

S'appuyer sur le document unique et réaliser un plan annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Valoriser le parcours professionnel des agents

Proposer un plan de formation et de recrutement adapté aux besoins de la structure et des attentes des agents.

Promouvoir la diversité

Formaliser un plan d'actions relatif à l'égalité H/F, Agir sur l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées, favoriser l'emploi des jeunes et valoriser l'expérience des seniors.

Référent e handicap

Des référentes handicap ont été nommées récemment au sein de chaque établissement de la direction commune.

- CHIMM : Céline DECKMYN - Courriel : céline.deckmyn@ght-yvelinesnord.fr
- CHIPS : Sophie MORINIERE - Courriel : sophie.moriniere@ght-yvelinesnord.fr
- CHFQ : Nadine SAUTER - courriel : nadine.suter@ght-yvelinesnord.fr

Missions

Recrutement — Favoriser le recrutement et l'intégration

Insertion — Contribuer à l'insertion, le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle des personnes handicapées

Politique — Suivre et mettre en œuvre la politique de ressources humaines en faveur des personnes en situation de handicap

Informer et communiquer — Informer et communiquer sur les handicaps, Mobiliser les aides, prévenir des discriminations

Gestion administrative — Contribuer à la gestion administrative de la politique d'inclusion des personnes handicapées

Le savez-vous ?

Au CHIMM, le taux d'emploi direct de personnes en situation de handicap est de 5,66%